

היתר עיסקא

על פי החלטת הנהלת מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ (להלן: החברה), אנו הח"מ מודיעים ומתחייבים בזה בשם החברה, לכל המתקשרים עם החברה ב"מסלול ההלכתי" שבניהול החברה, הן העמיתים עצמם הן מעבידיהם, כדלהלן.

כל הכספים שיתקבלו בחברה ניתנים על דעת שיוועקו רק באותם השקעות שאין בהם חשש רבית ושאר איסורי תורה ואשר קיבלו את אישור "וועד ההלכה" להיות ב"מסלול ההלכתי".

בזמן שאין הכספים מושקעים בהשקעות אלו, הן כאשר הם בחשבון מעבר הנושא רבית¹, הן כספים שהגיע זמן הפרשתם והמעביד מעכבם ומתחייב בעדם רבית פגורים - אסורה², החברה תקנה לעמית כנגד כספים אלו בנכסיה ובנכסיה המובים הקיימים "שאינן בהחזקתם חשש איסור" ושהעמיתים יכולים לזכות בהם; באופן המועיל. ואם אופן זה אינו מציל מידי איסור רבית, תזכה החברה מיידית עבור העמית תמורת כספים אלו, עסקים או נכסים מובים שהיא קונה לעצמה או לעמיתים - "שאינן בהחזקתם חשש איסור" ושהעמיתים יכולים לזכות בהם, באופן המועיל.

עסקים או נכסים אלו שנקנו לעמית יהיו אצל החברה בתורת כולו פקדון, ושכר פירחת החברה שני אחוז מהרווחים ואחריות החברה כשומר שכר, ואין לחברה לעסוק בנכסים או עסקים אלא בעסקים שאין בהם חשש איסור, ואם קנו או עסקו בהם בעסקים שיש בהם חשש איסור הרי אין לעמיתים חלק בעסקים אלו, אלא יקנו כנגדם בנכסים או עסקים אחרים מובים שאינן בהחזקתם חשש איסור, וכפי המפורט לעיל. ועל החברה להוכיח בהוכחות מובות על פי דיני התורה ועל פי חוקי המדינה על התעסקותה ושמירתה ועל רווחי הנכסים והעסקים לפי התנאים הנ"ל³. ובפירוש הוסכם שאם תתן החברה לעמיתים כפי הסיכום ביניהם או יהיו פגורים מחובת הוכחה על הקרן והרווחים וכל מותר העסקא שייכת לחברה.

אולם הותנה שכאשר תקנה החברה עבור העמית את ההשקעות שבמסלול ההלכתי או כאשר העמית יקבל את כספו; והכל כפי שהוסכם בתנאי ההתקשרות שבניהולם הרי שכל העסקים, הנכסים, ורווחיהם שזוכה בהם העמית יעברו לרשות החברה. [כלומר שהקנין (הנ"ל בד"ה בזמן) הוא על מנת שכאשר יחלם לקנות עבור העמיתים השקעות המסלול כהלכה או לתת להם כספים ימכור העמית נכסים אלו לחברה, וזאת לא פחות מיומיים מעת קניית הנכסים].

כמו"כ בכל מקרה בו נוצר מצב שהחברה מתחייבת לעמיתים התחייבות שיש בה משום איסור רבית או חשש איסור רבית הוסכם והותנה כי אין הכוונה להלוואה שיש בה קרן ורבית אף אם נכתב כך, אלא שתמורת כספים אלו יקנה העמית בנכסיה ובנכסיה המובים הקיימים "שאינן בהחזקתם חשש איסור"; באופן המועיל. ויתר הפרטים כנ"ל.

עוד הותנה והוסכם כי בכל מקרה בו נוצר מצב שהעמית או מעבידו מתחייבים לחברה וכן באם העמיתים מתחייבים זה לזה דבר שיש בו משום איסור רבית או חשש איסור רבית הרי שאין הכוונה לחוב שיש בו קרן ורבית אף אם נכתב כך, אלא שהמתחייב ישקיע ו/או יזכה עבור המזוכה בעסקים ונכסים המותרים ויתעסק בהם בתורת כולו פקדון ושכר פירחת המתעסק שלש אחוז מהרווחים וכל שאר הרווחים שייכים למזוכה, ואחריות המתעסק כשומר שכר והנאמנות על הקרן והרווח כתיקון מהר"ם ז"ל. ובפירוש הוסכם שאם יתן המתעסק למזוכה כפי שהוסכם ביניהם אז יהיה פטור מחובת הוכחה וכל מותר העסקא שייכת למתעסק לבד.

כל זה הוחלט בהנהלת החברה בהחלטת גמורה ומחייבת ע"פ כח והרשאה שיש לה בשם בעלי המניות, ויש תוקף להחלטת והתחייבות זו ככל שאר תקנות החברה, והנהלת החברה מצהירה בזה כי שטר זה מחייב בכל דיון משפטי

¹ משפט זה מתייחס למצב בו הופרשו הכספים לחברה, והחברה התעכבה והשאירה אותם בחשבון הבנק ולא הכניסה אותם למסלול ההשקעות. במצב זה החברה צריכה עפ"י חוק לזכות את העמית לפי יום הערך של כניסת הכסף לחשבון הבנק. או כגון הודיע העמית על משיכת כסף, והוציאה החברה הכסף מהמסלול לחשבון בנק שלה והשתתה מלהכניסו לחשבון הפרטי של העובד.

² במקרה של פגורי המעביד הקנאה זו באה בתורת תשלום במקום המעביד [ובגין כך אין לעובד תביעה על המעביד] וניתנת רק על תנאי שלבסוף המעביד ישלם לחברה כפי הנהל הנהוג.

³ שבועת המנכ"ל על פי הידוע לו תחשב גם כהוכחה קבילה.

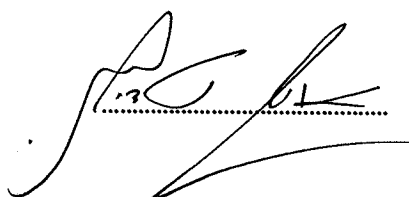
ויהיה לו תוקף על פני כל הסכמים או התחייבויות הנוגדות אותו. ואף אם מאיזו סיבה שהיא לא ידע המקבל או הנותן ענין היתר עיסקא זה, יהיו נוהגים בו כל התנאים הנ"ל.

כל הנ"ל נעשה בהודאה נמורה ובקנין סודר מעכשיו בבי"ד חשוב דלא כאסמכתא ודלא כמופטי דשמרי, והכל נעשה וייעשה בקניינים המועילים ביותר ובאופן המועיל ביותר, ובאם יש איזה פרם בהסכם היתר עיסקא זה שאינו מועיל להחיר איסור רבית הרי שלא יתבטל תוקפו של ההסכם אלא יחול בלעדי פרם זה באופן היתר מועיל עפ"י כללי היתר עיסקא דמהר"ם ושאר הפרטים ישארו כפי הנאמר בהיתר עיסקא זה.

הערות השוליים הם חלק מההסכם

הנהלת החברה גם נותנת בזה כוח והרשאה לכל מורשי החתימה מטעמה לכלול הסכם זה כחלק מההתקשרות החוזית עם העמיתים והמעבידים.

באנו על החתום



מורשי החתימה מטעם מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ



19/11/19

19/11/19

מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ

מגדל צ'מפיון, דרך ששת הימים 30 בני ברק, ת.ד. 2442 ב"ב 5112302 | לפרטים נוספים: *3366 | www.meitavdash.co.il